

10/10

สจ.ยะลา
เลขที่รับ 6422 15.20
ลงวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕



ที่ ยล ๕๒๔๐๑/ว ๓๙๙

สำนักงานเทศบาลตำบลยะหา
๑๙๙ ถนนสันติราษฎร์ ยล ๙๕๑๒๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลยะหา

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เทศบาลตำบลยะหา จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดสนใจ และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหา สามารถศึกษารายละเอียดและเงื่อนไขในการรับสมัครได้ ตามประกาศที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายมาฮาหมัดรอฮ์ดี บือราเฮง)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหา

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร: ๐๗๓ - ๒๙๑๑๗๑ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร : ๐๗๓ - ๒๙๑๐๒๔

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลยะหาจะดำเนินการรับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๒ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหาอำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๓.๒ หลักฐานการสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ไม่สวมหมวก
ไม่สวมแว่นตาดำ (เขียนชื่อ - สกุล หลังรูป) | จำนวน ๓ รูป |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย | |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- จำนวน ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติ ดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลยะหาจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยประเมินสมรรถนะ ตามวิธีคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๒)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และ

เทศบาลตำบลยะหา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

๖ เกณฑ์การ...

(นางสาววิลาสินี ก้อนทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดจึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๓)

โดยเทศบาลตำบลยะหาจะจ้างบุคคลผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ ตามตำแหน่งและจำนวนที่ประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งของพนักงานจ้างว่างตรงกับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครนี้ อาจจะเรียกผู้ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป สำหรับบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ

๗. การจัดทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลยะหากำหนด โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี งบประมาณ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (การทำสัญญาจ้างจะต้องผ่านการพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติก่อน)

ผู้สนใจจะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถสอบถามรายละเอียดและติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหา ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงระยะเวลาสิ้นสุดการประกาศรับสมัคร

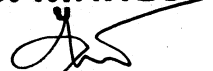
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายมาฮาหมัดรอฮ์ดี ปือราเฮง)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิลาสินี ก้อนทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล
 แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยะหา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ
๑	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล และดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง	๙,๐๐๐.-บาท	
๒	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง	ปฏิบัติงานลักษณะใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับการ ติดตั้ง ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง งานบำรุงดูแล รักษาระบบน้ำ ภายในอาคาร งานซ่อมแซมทางเท้า ผิวจราจร ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างาน ผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ตามที่ได้รับมอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง	๙,๐๐๐.-บาท	
๓	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือใน การดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการ ปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่น ใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ และมีร่างกายแข็งแรง	๙,๐๐๐.-บาท	
๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ ๖ ล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถบรรทุกขยะ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี โดยมีได้รับ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ใบขับขี่ประเภทที่ ๒)	๙,๐๐๐.-บาท	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิภาสินี ก้อนทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยะหา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การคัดเลือก
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	(๑) สอบปฏิบัติ - โดยการทดสอบความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง การพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรม Microsolf Word , Microsolf Excel และการใช้งานโปรแกรมอินเทอร์เน็ต (๒) สอบสัมภาษณ์ - โดยการประเมินผู้เข้าสอบจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง	(๑) สอบปฏิบัติ - งานซ่อมแซมทั่วไป - การต่อแผงวงจรไฟฟ้า - การเชื่อมเหล็ก (๒) สอบสัมภาษณ์ - โดยการประเมินผู้เข้าสอบจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิลาสนี ก้อนทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลำดับ	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การคัดเลือก
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	(๑) สอบปฏิบัติ - ทดสอบการใช้ถังดับเพลิง และการวิ่งสายดับเพลิง - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (วิ่ง / ดันพื้น / ลูกนั่ง) ตามเกณฑ์ที่กรรมการกำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๔) (๒) สอบสัมภาษณ์ โดยการประเมินผู้เข้าสอบจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง อื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การ ปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	(๑) สอบปฏิบัติ - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับรถยนต์ และปฏิบัติขับรถยนต์ (๒) สอบสัมภาษณ์ โดยการประเมินผู้เข้าสอบจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง อื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิลาสินี ก้อนทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยะหา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	เกณฑ์การตัดสิน	หมายเหตุ
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	ผู้เข้ารับการสรรหา ต้องได้รับคะแนนการสอบปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเทศบาลตำบลยะหาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา เรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีมีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า	
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ผู้เข้ารับการสรรหา จะต้องผ่านการสอบปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลยะหากำหนด (เอกสารหมายเลข ๔) โดยจะต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายทุกประเภท หากไม่ผ่านการทดสอบประเภทใดประเภทหนึ่งจะถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือก สำหรับผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย จะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเทศบาลตำบลยะหาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา เรียงจากผู้สอบได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์สูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีมีผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ผู้เข้ารับการสรรหา จะต้องผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการใช้รถยนต์ และทักษะการขับรถยนต์ ตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลยะหากำหนด สำหรับผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้เกี่ยวกับการใช้รถยนต์ และทักษะการขับรถยนต์ จะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเทศบาลตำบลยะหาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา เรียงจากผู้สอบได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์สูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีมีผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิลาสินี ก้อนทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
อ้างอิงจากหลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นต้น”
เกณฑ์มาตรฐาน

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ			ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลูกนั่ง	ดันพื้น	วิ่ง ๒ กม.	
	(ครั้ง / ๒ นาที)	(ครั้ง / ๒ นาที)	(นาที : วินาที)	
๑๘ - ๒๖	๓๕	๓๐	๑๑.๓๐	๑. เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย/
๒๗ - ๓๑	๓๒	๒๘	๑๒.๐๐	สำหรับเพศหญิงเพียงหนึ่งเกณฑ์
๓๒ - ๓๖	๓๐	๒๕	๑๒.๓๐	ช่วงอายุ
๓๗ - ๔๑	๒๘	๒๒	๑๓.๐๐	๒. ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้
๔๒ - ๔๖	๒๕	๒๐	๑๓.๓๐	ขาต่อนบนและต่อนล่างทำมุม ๙๐
๔๗ - ๕๑	๒๒	๑๗	๑๔.๐๐	องศา ที่หัวเข่า เท้าวางราบพื้นดิน
				กันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม.
				นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะ
				บริเวณท้ายทอย
				๓. ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิด
				กัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะถึงปลายเท้า
				ตรงเป็นแนวเดียวกัน (ผู้มีอายุ ๔๕
				ปี อนุญาตให้เข่าหย่อนได้หรือหัวเข่า
				แตะพื้นได้)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิลาสินี ก้อนทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ